

○ 女性の職業選択に資する情報

- 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和 6 年 6 月公表)

1 働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

年 度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
採用状況	募集なし	募集なし	募集なし	募集なし	募集なし	募集なし

(2) 職員に占める女性職員の割合

年 度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
職 員 数	12 人	12 人	11 人	11 人	11 人	11 人
女性職員数	2 人	2 人	1 人	1 人	1 人	1 人
割 合	17 %	17 %	9 %	9 %	9 %	9 %

(3) 平均勤続勤務年数の男女の差異（令和 6 年 3 月 31 日時点）

区 分	平均勤続年数
男 性	26 年
女 性	28 年

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

年 度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	伸び率 (H30⇒R5 年度)
管 理 職 割 合	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 ㊦
課 長 相 当 職	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 ㊦
課長補佐相当職	0 %	50 %	0 %	0 %	0 %	50 %	50 ㊦増
係 長 相 当 職	50 %	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	50 ㊦減

2 働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備）

(1) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和 5 年度）

区 分	対象職員	取得職員	取得率	平均取得日数
男 性	0 人	0 人	0 %	0 日
女 性	0 人	0 人	0 %	0 日

(2) 男性職員の配偶者出産休暇（2日/年）、中学校就学前の子の看護休暇（5日/年）及び家族の看護休暇（5日/年）の取得率並びに合計取得日数の分布状況

年 度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
配偶者出産休暇 取得率	100%	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし	対象者 なし
子（中学就学前）の （※1） 看護休暇取得率	33%	10%	5%	0%	33%	20%
（※2） 家族の看護休暇 取得率	32%	58%	28%	32%	24%	26%
合計取得率	33%	40%	21%	25%	26%	23%
内、1～3日 取得者の割合	40%	30%	60%	20%	50%	40%
4～6日 取得者の割合	40%	30%	40%	30%	20%	20%
7日以上 取得者の割合	20%	40%	0%	0%	0%	0%

※1 中学校就学前の子の看護や世話等を行う場合の休暇（年間5日以内：対象の子が2人以上の場合は、10日以内）

※2 家族の看護、病院への送迎、PTAへの参加等を行う場合の休暇（年間5日以内）

(3) 超過勤務の状況（令和5年度）

ア 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

区 分	事務局勤務職員	施設勤務職員
管理職	19.5 時間	—
管理職以外	2.0 時間	23.1 時間

イ 上限を超えて勤務した職員数

区 分	事務局勤務職員 （上限：40時間/月）	施設勤務職員 （上限：45時間/月）
管理職	0 人	—
管理職以外	0 人	0 人

(4) 年次有給休暇の取得状況（令和5年1月1日～令和5年12月31日）

取得日数 （取得率）	13日 （65%）	14日 （70%）	15日 （75%）	16日 （80%）	17日 （85%）	18日 （90%）	19日 （95%）	20日 （100%）	計
事務局	取得者	2人			1人		1人		4人
	割合	50%			25%		25%		100%
処理 施設	取得者			1人	5人	1人			7人
	割合			14%	72%	14%			100%