

## 令和5年度 人事行政の運営の状況

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### (1) 職員の採用・退職の状況

令和5年度採用者数	令和4年度退職者数
0人	0人

#### (2) 職員数の状況

区 分	令和5年4月1日	令和4年4月1日	増減
事 務 局	4人	4人	—
きれいセンター	7人	7人	—
計	11人	11人	—

#### (3) 職員の配置状況（令和5年4月1日現在）

区 分	職 名					計
	局 長	所 長	局長補佐	次 長	主 任	
事 務 局	1人	—	1人	—	2人	4人
きれいセンター	—	1人	—	1人	5人	7人
計	1人	1人	1人	1人	7人	11人

### 2 職員の給与の状況

#### (1) 人件費の状況（令和4年度普通会計決算額）

区 分	歳出額（A）	人件費（B）	人件費率（B/A）
4年度	692,287千円	108,739千円	15.7%

#### (2) 職員給与費の状況（令和4年度普通会計決算額）

職員数 （A）	給 与 費				1人当たり給与費 年額（B/A）
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
11人	49,495千円	12,533千円	20,541千円	82,569千円	7,506千円

※職員手当には、退職手当を含みません。

#### (3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 （国比較ベース）
一般行政職	50.5歳	377,655円	449,696円	399,647円

注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

3 国の平均給与月額には、「通勤手当」、「時間外勤務手当」及び「特殊勤務手当」等を含んでいない。

## (4) 級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級
標準的な勤務内容	局 長	所 長 局長補佐	係 長 次長 主 任	主 任 主任主事 主任技師	主 技 師	主 技 師
職 員 数	1 人	2 人	8 人	—	—	—
構 成 比	9.1%	18.2%	72.7%	—	—	—

## (5) 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		年 額	区 分		年 額
給 料	管 理 者	60,000 円	報 酬	議 長	30,000 円
	副 管 理 者	50,000 円		副 議 長	25,000 円
				議 員	20,000 円
				監 査 委 員	20,000 円

## (6) 職員の手当の状況

## ① 期末手当・勤勉手当

芸北広域環境施設組合	広島県	国
1人当たりの平均支給額 (令和4年度) 1,867 千円	—	—
(4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.90 月分	(4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.90 月分	(4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40 月分 2.00 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算 措置 役職加算 5~10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算 措置 役職加算 5~20% 管理職加算 5~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算 措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

## ② 退職手当（令和5年4月1日現在）

芸北広域環境施設組合			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特別措置2~45%加算			その他の加算措置 定年前早期退職特別措置2~45%加算		

## ③ 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（4年度決算）	600 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（4年度決算）	60,000 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（4年度）	90.9 %
手当の名称	ごみ処理施設に勤務する職員の特殊勤務手当

④ その他の手当（令和5年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (4年度決算)	支給職員1人 当たり 平均支給年額 (4年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500円 子 10,000円 その他 6,500円 満16歳年度初めから満22歳年度 末までの間1人につき 5,000円	同		2,772 千円	396,000 円
住居手当	借家 上限28,000円	同		0 千円	0 円
通勤手当	交通機関利用 1ヶ月あたり支給限度額 55,000円 交通用具使用 1ヶ月あたり支給限度額 48,000円	異	1km× 800円 (2km以 上対象)	1,622 千円	147,491 円
管理職手当	給料月額の8～12%	異		491 千円	490,560 円

3 職員の勤務時間とその他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間、休憩時間の状況（令和5年4月1日現在、標準的なもの）

勤務時間	休憩時間	1週間の勤務時間
午前8時30分から 午後5時15分まで	正午から 午後1時まで	38時間45分

(2) 年次有給休暇(20日)の取得状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

区 分	日 数	取得率
年間平均取得日数	16日	80%

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況

職員が勤務実績不良や勤務に堪えない場合に行われる分限処分（免職、休職、降任、降給）は、0件。

(2) 職員の懲戒処分の状況

職員が職務上の義務違反や全体の奉仕者たるにふさわしくな非行を行った場合に行われる懲戒処分（免職、停職、減給、戒告）は、0件。

5 職員のサービスの状況

- ・ 服務制度に関する研修等の実施状況（令和4年度）  
随時、通知文書により服務規律の徹底を図りました。

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### (1) 職員の研修の状況

令和4年度参加研修

研 修 名	研修日数	修了者数
危険物取扱者保安講習	1	2
ゼロ災運動研究集会	1	1
安全運転管理者等講習	1	1

### (2) 勤務成績の評定の状況

本組合では、勤務成績の評定は行っていません。

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 健康管理（令和4年度）

・人間ドック 11人

### (2) 公務災害（令和4年度）

・公務災害 0件

・通勤災害 0件

### (3) 職員の福利厚生状況

広島県市町村職員共済互助会に加入。

掛金率（令和4年4月1日現在）は、会 員 給料月額0.52/1,000  
事業主 給料月額0.52/1,000

## 8 公平委員会の業務の状況

### (1) 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求の状況 （令和4年度）

事案なし

### (2) 職員に対する不利益な処分についての審査請求の状況（令和4年度）

事案なし